

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024



KONTOR

KUNDENTRÉ

→
GÖTHES
GÖTHES
GÖTHES
GÖTHES

TEAM

G
GÖTHES

Innehåll

VD har ordet	4
Om Göthes	6
Historik	8
Produkter	10
Hållbarhetsåret 2024	12
Mässor och aktiviteter	14
Investeringar i framtidens arbetsplats	16
Intressentanalys	18
Hållbarhet i värdekedjan	20
Väsentlighetsanalys	22

Medarbetare	24
Hälsa och säkerhet	25
Delaktighet	27
Hållbara beslut i vardagen	29
Utbildning och utveckling	30

Klimat och resurser	32
Klimatpåverkan	33
Energieffektivitet	35

Etik och styrning	36
Digitalisering	37
IT-säkerhet	38
Mutor och korruption	39
Lagefterlevnad	40
Leverantörskontroll	41

Områden med lägre prioritet i väsentlighetsanalysen	42
Styrning av hållbarhetsfrågor	44
Policyer	44
Medlemskap och externa nätverk	45
GRI-index	46



Medarbetare



Om rapporten

J.A. Göthes AB (556141–5786) med sina dotterbolag Göthes Industribeslag AB (556341–8267), Göthes Säkerhet AB (556388–2470) och Göthes Teknik AB (556873–5723) presenterar sin hållbarhetsrapport för 2024. Rapporten speglar bolagets hållbarhetsutveckling under perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024.

Rapporten är vår andra hållbarhetsrapport och har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och GRI Foundation 2021. Hållbarhetsrapporten är godkänd av styrelsen och har översiktligt granskats av bolagets revisor för efterlevnad enligt Årsredovisningslag (1995:1554).

Välkommen att kontakta VD Henrik Östlund på henrik.ostlund@gothes.se vid eventuella frågor kring rapporten.



Klimat & resurser



Etik & styrning



VD HAR ORDET

Viktiga steg som stärker vårt hållbarhetsarbete

Att navigera i en osäker omvärld har blivit en del av vardagen för de flesta företag. Göthes är inget undantag. Geopolitisk oro, energikostnader och råvarupriser som varierar kraftigt märks i både efterfrågan och riskbedömningar. Byggkonjunkturen är fortsatt svag och marknaden mera försiktig.

För oss har det inneburit att vi behövt fatta beslut som både minskar risk och stärker vår konkurrenskraft. Vår om- och tillbyggnation är en sådan satsning. Den gör oss mindre beroende av köpt energi och skapar utrymme för fortsatt tillväxt. Tillsammans med investeringar i solceller, bergvärme och elektrifiering av fordonsflottan minskar vi vår klimatpåverkan och ökar vår motståndskraft.

Under året har våra klimatmål godkänts av *Science Based Targets initiative*. Det är en viktig milstolpe och innebär att våra ambitioner för utsläppsminskning ligger

i linje med vad vetenskapen kräver för att begränsa den globala uppvärmningen.

Vi har också påbörjat en stor investering i vår arbetsmiljö. Ett nytt gym, cykelgarage och fler laddstationer ska installeras och vara tillgängliga för alla medarbetare. Det är en del av vår övertygelse om att ett hållbart företag börjar med hållbara förutsättningar för oss som arbetar här.

Kundernas krav förändras snabbt. Även mindre aktörer efterfrågar klimatdata och hållbarhetsinformation. Det ställer krav på oss men skapar också möjligheter att bygga förtroende genom ökad transparens.

Vi har dessutom breddat vår affär med nya satsningar inom brandlarm och möbel- och inredningsbeslag. Det gör oss relevanta i fler delar av värdekedjan och stärker vårt erbjudande mot kund.

Personligen känner jag en stark stolthet över det engagemang och den vilja till förändring som finns i organisationen. Hållbarhetsarbetet är inte en fristående del. Det är integrerat i vår strategi, i våra investeringar och i hur vi möter marknadens förväntningar.

Henrik Östlund
VD, Göthes



OM GÖTHES

Vi bygger långsiktiga relationer

Sedan Jean-Abraham Göthe grundade Göthes 1861 har företaget endast haft sex ägare och sju verkställande direktörer. Under 164 händelserika år har företaget utvecklats från en järnhandel i en dammig lokal i centrala Falun till en modern och välskött koncern som förutom moderbolaget *J.A. Göthes AB* även omfattar dotterbolagen *Göthes Industribeslag AB*, *Göthes Säkerhet AB* och *Göthes Teknik AB*. Koncernen har även ett minoritetsägande i *Beslaget i Stockholm AB*.

Vårt huvudkontor- och lager finns på Roxnäs Industriområde i utkanten av Falun där vi, genom korta beslutsvägar och en familjär stämning, har skapat en trygg och trivsamt arbetsplats där våra medarbetare kontinuerligt ges möjligheter att utvecklas.



Vi talar sällan om *kunder* eller *leverantörer* utan hellre om *partners*, vilket också är starkt förankrat i vår värdegrund. Även i en omvärld som i allt högre grad blir digital är vi övertygade om att affärer alltid kommer göras mellan människor. Det är i det fysiska mötet som vi tillsammans gör skillnad.

Vi bygger långsiktiga relationer genom att se varje affär som unik och försöker dagligen att skapa mervärden genom *effektiv och skräddarsydd logistik*, *digitala hjälpmedel* och, framför allt, genom att erbjuda en *teknisk rådgivning* som vi vågar påstå är ledande i branschen.



Vår *vision* är att erbjuda en innovativ helhetsfunktion och inte bara en produkt. Här kommer styrkan i våra tre affärsområden in. Genom att komplettera varandras spetskompetenser kan vi skapa helhetslösningar som gynnar både oss och våra kunder.

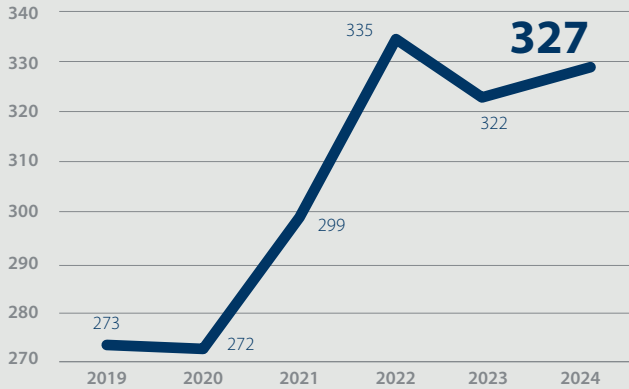
Vi arbetar aktivt med delaktighet i hela organisationen med ambitionen att alla medarbetare ska känna sig involverade i de beslut som tas och trygga i att uttrycka sina åsikter. Vi har byggt en kultur där varje synpunkt räknas och en platt organisation, utan hierarkier, med synliga ägare som är närvarande i verksamheten. Detta skapar förtroende och korta vägar mellan idé och beslut.

Team Göthes 2024

Koncernens utveckling följs löpande genom ett antal nyckeltal som ligger till grund för både operativa beslut och långsiktig planering. Nedan sammanfattas några av de mest relevanta siffrorna från året.

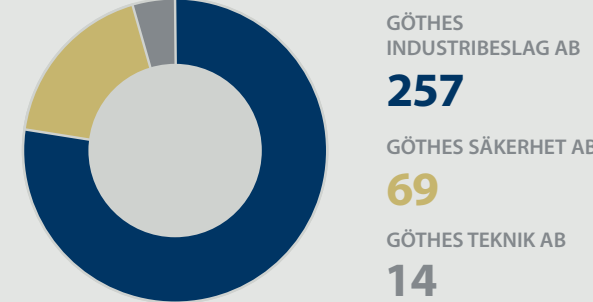
OMSÄTTNING - KONCERNEN

(i miljoner kronor)



OMSÄTTNING PER BOLAG

(i miljoner kronor)

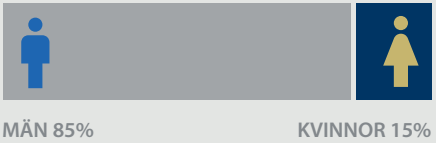


Skillnaden mellan summan av affärsområdenas omsättning och koncernens totala omsättning förklaras av internförsäljning mellan bolagen som elimineras på koncernnivå.

MEDARBETARE

FÖRDELNING MÅN/KVINNOR

Logistik, administration, tillverkning, installation och service



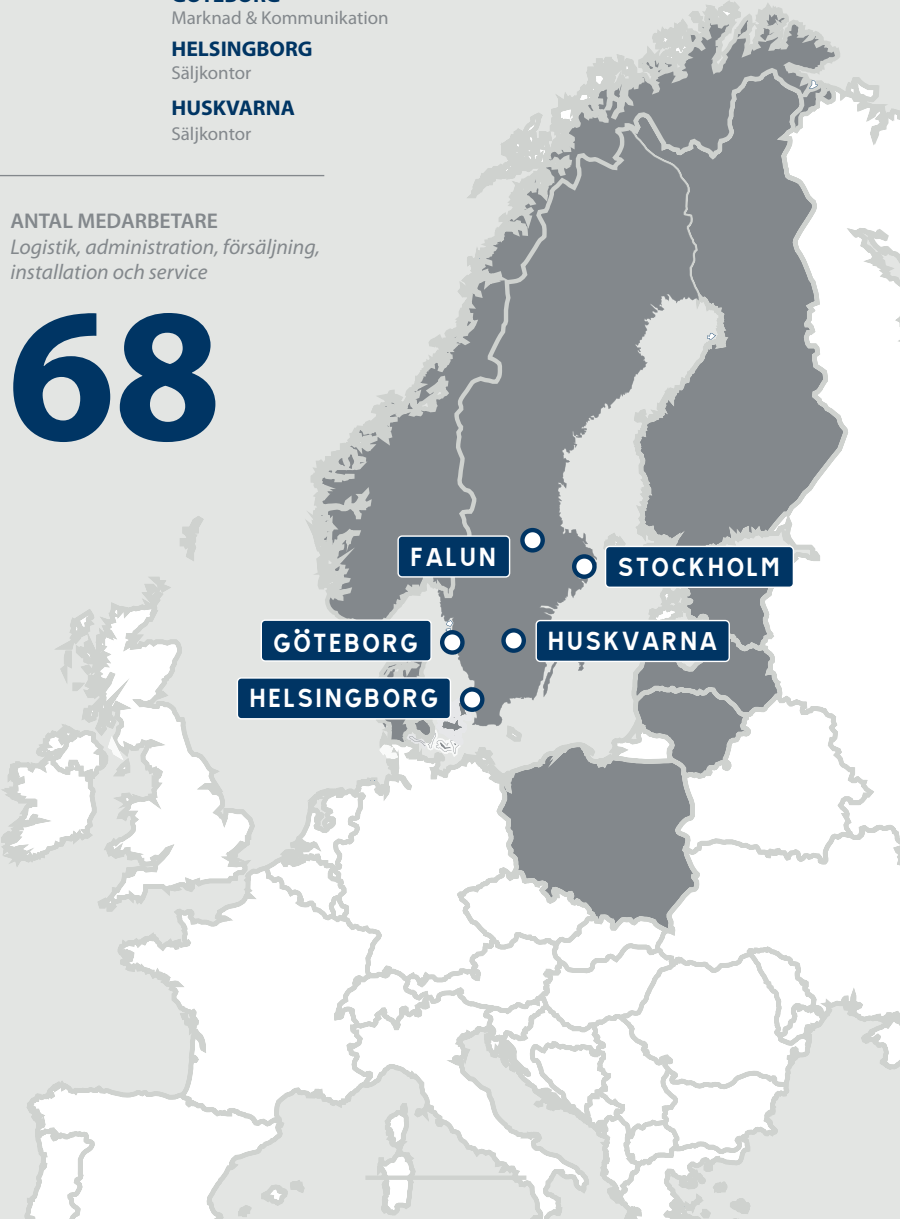
HÅLLBARHET



KONTOR OCH MARKNADER

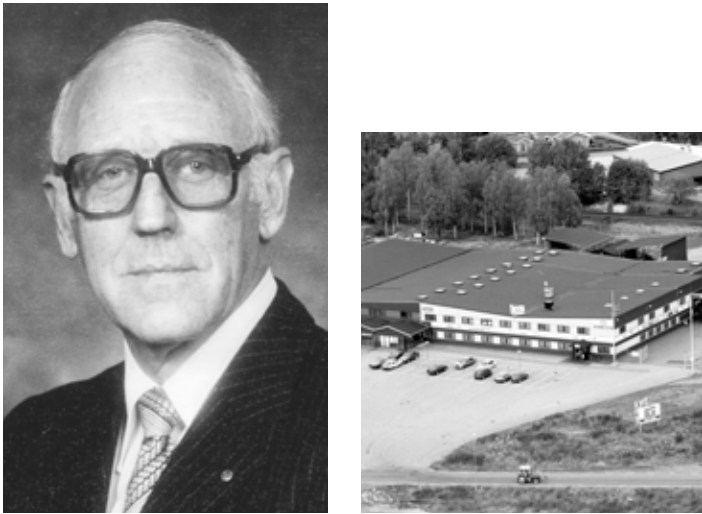
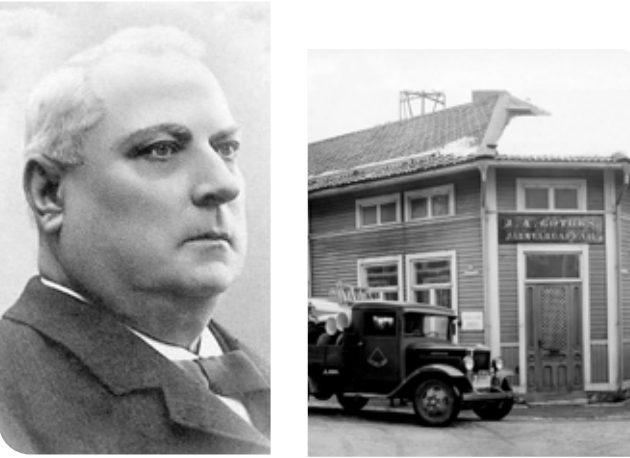
- FALUN**
Huvudkontor & Lager
- STOCKHOLM**
Hämtlager
- GÖTEBORG**
Marknad & Kommunikation
- HELSINGBORG**
Säljkontor
- HUSKVARNA**
Säljkontor

Våra huvudmarknader är Sverige, Norge, Finland, Danmark, Polen och Baltikum



Historien om Göthes

I över 160 år, genom flera av de avgörande epokerna av svensk industrihistoria, har vi på Göthes servat marknaden med kvalitetsprodukter inom järnvaror, lås och beslag. Kontinuiteten har varit viktig. Under mer än ett och ett halvt sekel har bolaget med fast hand lotsats framåt av endast tre ägarfamiljer.



DÅTID

1861 →

Den 25 november 1861 slår Jean Abraham Göthe upp portarna till sin järnhandel på Slaggatan i Falun.
När Jean Abraham går ur tiden 1907 övertas verksamheten av sonen Bernhard som förvaltar faderns arv under en tioårsperiod.
1917 tar Carl Brolin över som ägare och VD. 1953 förvärvar ARA-bolagen företaget och utser Sven Bergqvist som disponent.

NÄRTID

1964 → 1975 → 1983 → 2006 → 2009 → 2014 → 2016 → 2018 → 2019

1964 tar nuvarande ägarfamiljen Östlund klivet in på arenan då Bengt Östlund förvärvar företaget.
Grossistprofileringen blir tydligare liksom specialiseringen inom lås, beslag och byggmetallvaror.

1975 köps 35 000 kvm industrimark på anrika Domnarvsbryggan.
1975 är bygget av nya, moderna lokaler slutfört och Göthes flyttar in.

1983 tar Bengts son Håkan över ledningen av verksamheten.
Under Håkans fjrtioåriga ledarskap har verksamheten tagit flera och stora steg framåt. Distributörsrollen har förtydligats ytterligare, likaså orienteringen mot lås och beslag.

2006 lanseras Göthes första E-handel.

2009 Första upplagan av det årliga eventet ON OFF ICE genomförs.

2014 bolagiseras Göthes i tre olika bolag: *Göthes Industribeslag AB*, *Göthes Säkerhet AB* och *Göthes Teknik AB*.

2016 Moderbolaget J.A. Göthes AB går in som delägare i *Beslaget i Stockholm AB*.

2018 års investering i två lagerautomater är första steget i digitaliseringen av vår logistikprocess.

2019 Ett service- och hämtlager invigs vid vårt säljkontor i Stockholm.

NUTID

2023 → 2023/24 → 2024/25 → 2025 → 2026

2023 Tredje generationen och Henrik Östlund efterträder Håkan Östlund som VD.

2023/24 Göthes bygger en stålhall med solceller på taket, första steget i vår ambition att bli självförsörjande i vår förbrukning av energi.

2024/25 Göthes bygger om fastigheten i Falun för att möta morgondagens behov och skapa en god arbetsmiljö.

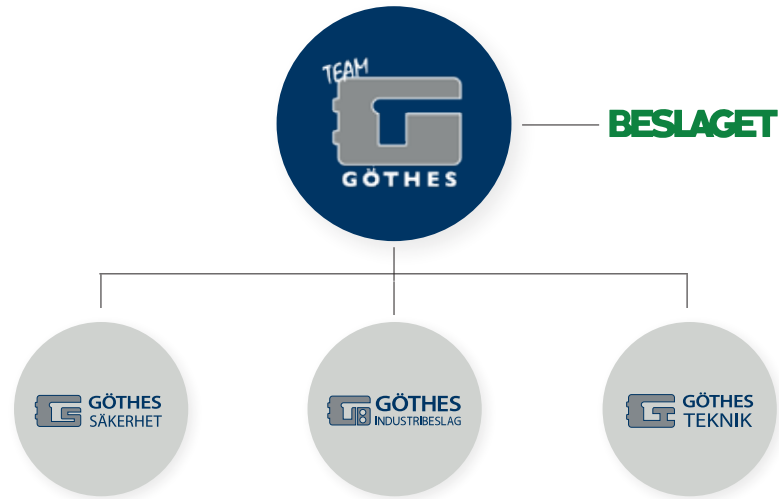
2025 Göthes Säkerhet AB etablerar nytt kontor i Sandviken. Senare under våren förvärvas låsspecialisten LåsCity i Gävle AB.

2026 Vi har ambitioner att installera ett batteri som samverkar med våra solceller och optimerar våra fastigheters energi-förbrukning.

PRODUKTERNA

Tillsammans möter vi alla behov

Team Göthes erbjuder ett brett sortiment av *lås, beslag, teknik- och säkerhetsprodukter* för den skandinaviska bygg- och industrimarknaden. Genom att samla flera specialistbolag under samma tak fungerar vi som en helhetsleverantör för våra kunder.



Göthes Industribeslag AB

Göthes Industribeslag levererar lås- och beslagssystem till tillverkande företag som bygger in våra produkter i sina egna lösningar – exempelvis dörrar, inredningssnickerier, fönster och tekniska installationer. Vi arbetar nära både kunder och leverantörer för att ta fram funktionella och hållbara lösningar som uppfyller höga krav på säkerhet och kvalitet.

Sortimentet omfattar bland annat elektriska och mekaniska lås, utrymningsprodukter, gångjärn, dörrbeslag och dörrautomatik.



Göthes Säkerhet AB

Göthes Säkerhet AB marknadsför, projekterar och installerar kompletta säkerhetslösningar baserade på produktgrupperna lås, larm, dörrstyrning, beslag och passersystem. Produkter och tjänster riktar sig mot bygg-, fastighets- och industrimarknaden.



Göthes Teknik AB

Göthes Teknik AB marknadsför teknikprodukter som fästelement, skärande verktyg och slipmaterial till professionella kunder inom svensk industri.



Hållbarhetsåret 2024

SOLCELLSANLÄGGNINGEN TOGS I DRIFT

I april togs vår 1 000 kvm stora lagerhall i bruk. Anläggningen har 398 solceller på taket och väntas producera cirka 135 000 kwh/år.

Under 2024 genererade anläggningen 78 324 kWh av vår totala förbrukning på 287 784 kWh.



AVTAL MED REDLOCKER

För att bidra till en bättre arbetsmiljö för våra kvinnliga medarbetare slöt vi under 2024 ett avtal med Redlocker som tillhandahåller automater för mensskydd.



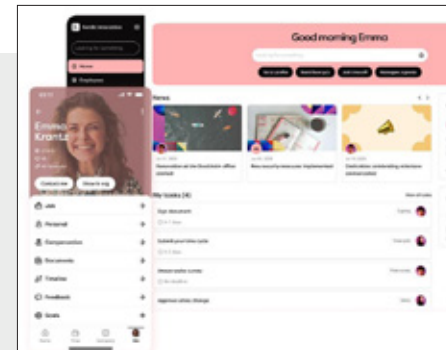
ANSTÄLLNING AV CFO

I slutet av 2024 anställdes Erik Thörn som CFO för koncernen.



BESLUT OM INVESTERING I BERGVÄRMEANLÄGGNING

I samband med den omfattande ombyggnationen av fastigheten togs beslutet att investera i en bergvärmeanläggning som kommer att täcka 80% av fastighetens värmebehov.



INVESTERINGAR I NYTT HR-SYSTEM

Under året genomfördes investeringar i ett nytt HR-system (Hailey HR) med målsättningen att skapa en bättre plattform för informationsflöde och ökad delaktighet.



NYTT AFFÄRSOMRÅDE - MÖBEL OCH INREDNINGSBESLAG

Göthes Industribeslag inledde under året ett partnerskap med *Hettich*, ledande global leverantör av möbelbeslag, och etablerade samtidigt ett nytt affärsområde.

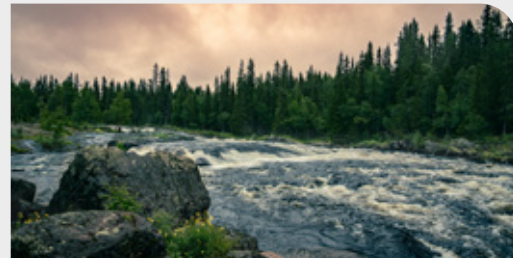


KLIMATMÅL GODKÄNDA AV SBTi

Målet att sänka våra utsläpp med 42% senast 2030 godkändes av *Science Based Target initiative* (SBTi). Vi är stolta över att tillhöra de endast ca 6 000 företag världen över som är anslutna.

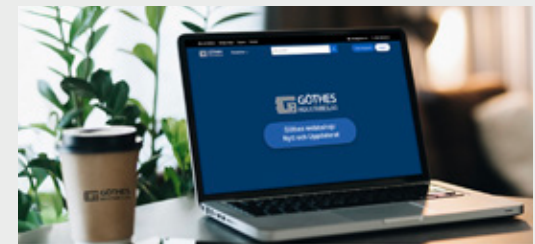
SÄNKTA UTSLÄPP I SCOPE 1

Under 2024 lyckades vi sänka våra direkta växthusgasutsläpp (*Scope 1*) med 22%. Sänkningen ska ses som ett resultat av vår löpande satsning att fram till 2030, steg för steg, elektrifiera vår fordonsflotta.



LANSERING AV NY E-HANDEL

Lagom till Nordbygg 2024 lanserade Göthes Industribeslag AB en ny uppdaterad e-handel som utvecklats med starkt fokus på användarvänlighet. Uppdateringen innefattade, förutom ny design, även funktionalitet som ska förhöja kundens köpupplevelse.



...OCH MYCKET MER

- *On Off Ice* 2024 samlade över 200 affärspartners.
- Beslut fattades om att använda *Lime CRM* vilket utvecklar samarbetet med våra affärspartners.
- Rutiner infördes för att följa upp hållbarhetsrisker i leverantörsledet enligt *CSDDD*, EU:s kommande lag om företags ansvar för mänskliga rättigheter och miljö i värdekedjan.
- Orderhanteringen effektiviserades med stöd av AI.
- Göthes Industribeslag deltog på *Nordbygg* och *Trä & Teknik*.
- Göthes Sakerhet tog beslut om att öppna kontor och butik i *Sandviken* med sikte på att åstadkomma tillväxt i Gästrikland.



ÖKAT ANTAL MEDARBETARE

Antalet medarbetare fortsätter att öka både i Göthes Industribeslag AB, Göthes Sakerhet AB och Göthes Teknik AB. Vi ser ett fortsatt behov av att utöka vår organisation även under 2025.



Mässor och aktiviteter 2024

Under 2024 deltog Göthes i ett flertal mässor och andra marknadsaktiviteter, både som arrangör och utställare. Dessa tillfällen är viktiga eftersom de ger möjlighet att möta partners, branschkollegor och andra delar av vårt nätverk. Aktiviteterna påminner oss också om att affärer i grunden handlar om relationer mellan människor.



JANUARI 2024 ON OFF ICE

Årets upplaga av vår minimässa i Falun blev en av de mest lyckade hittills. Cirka 200 affärspartners deltog för att ta del av branschnyheter och nätverka i en kombination av arbete och gemenskap. Programmet innehöll bland annat en brytövning på en RC3-klassad aluminiumdörr, vinterlunch, Ice Kart, långfärdsskridskor samt gemensamma middagar. Evenemanget, som tidigare kallades *På Glid*, arrangerades för femtonde gången.



APRIL 2024 NORDBYGG / BEYOND NORDBYGG

En av årets höjdpunkter var vår medverkan på *Nordbygg 2024*, Nordens största byggmässa. Vi deltog med vår största monter hittills, utformad som ett öppet vardagsrum. Fem av våra leverantörer fanns med i ett upp-lägg vi kallar "monter i montern", där vi tillsammans lyfte fram våra styrkor. Liksom tidigare år arrangerade vi också *Beyond Nordbygg*, ett kvällsevent för affärspartners. 160 personer deltog i en kväll med middag, dryckesprovning, trolleri och många goda samtal.

SEPTEMBER 2024 TRÄ & TEKNIK

Vecka 36 deltog vi som utställare på *Trä & Teknik*, Nordens största mässa för träbearbetning. Mässan samlar branschen för nätverkande och kunskapsutbyte och är för oss en viktig mötesplats, speciellt med tanke på vår nya satsning inom möbel- och inredningsbeslag.



MAJ 2024 GIB GO EAST (GGE)

Göthes Industribeslag arrangerar varje år en kryssningsresa till Åland tillsammans med en eller flera leverantörspartners. Vilka som deltar varierar från år till år. Under årets resa hölls en konferens med produktgenomgångar, utbildning och information om aktuella och kommande satsningar. Dagen avslutades med en gemensam middag. GGE är ett uppskattat evenemang som stärker relationer och skapar långsiktiga samarbeten.



SEPTEMBER 2024 GIB GO WEST (GGW)

Varje år arrangerar Göthes Industribeslag *GIB Go West* i Göteborg, en mötesplats för affärspartners, leverantörer och kunder. När *Trä & Teknik* hålls samma år, läggs GGW i anslutning till mässveckan. Årets evenemang inleddes med en minimässa där närmare tjugo leverantörer deltog. Därefter följde gemensam middag och aktiviteter. Dagen därpå genomfördes *GGW Golf*, där flera av leverantörerna agerade hålvärdar. Det blev två dagar med hög närvaro, gott värdskap och bra förutsättningar för både samtal och samarbeten.



JÄRNHANDEL I CENTRALA FALUN



FLYTT TILL DOMNARVSBRYGGAN



FRAMTIDENS ARBETSPLATS

Investering i framtidens arbetsplats

Sommaren 2024 påbörjades den största investeringen i Göthes historia. Genom en om- och tillbyggnad på över 1 500 kvadratmeter utökar vi både kontor och lager i Falun. Investeringen ger oss möjlighet att samla verksamheten, skapa moderna arbetsmiljöer och säkra kapaciteten för fortsatt tillväxt.

Satsningen utgår från vår ambition att vara en av regionens mest attraktiva arbetsgivare.

Byggnaden får ny ventilation, moderna kontorsmiljöer, nya lunch- och gemensamhetsutrymmen, cykelgarage, uteplats, gym och bastu.

Tidigare saknades lediga kontorsytor. Med den nya byggnaden skapar vi utrymme för expansion.

Vi vill också att lokalerna ska fungera som en samlingspunkt där branschkollegor, leverantörer och andra aktörer kan mötas för diskussioner om teknik, hållbarhet och framtidens lösningar.



Läs mer på gothes.se där vi löpande uppdaterar vår byggresa.

Samtidigt genomförs en omfattande energieffektivisering. Bergvärme är under installation och solcellsanläggningen är redan i drift. Vi ser också över möjligheterna att komplettera med batterilösningar för att minska vårt beroende av elnätet, kapa effekttoppar, bidra till frekvensbalansering och stärka fastighetsekonomin. Första steget är en förstudie som ska genomföras under 2026.

Anläggningen förbereds även för laddning av upp till 15 elfordon samtidigt, inklusive en snabbbladdare, vilket planeras att färdigställas under 2025.



Våra intressenter

Vi för en löpande dialog med våra intressenter för att förstå deras behov, krav och förväntningar både på kort och lång sikt. Syftet är att få en så tydlig bild som möjligt av vilka frågor som är viktiga samt över hur intressenternas synpunkter och värderingar påverkar vår verksamhet.

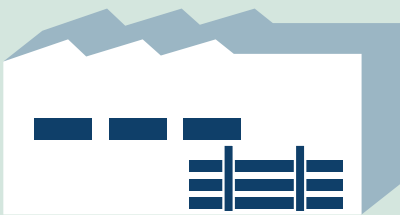
	MEDARBETARE	AFFÄRSPARTNERS	BRANSCHORGANISATION	SAMHÄLLE
 Definition	Befintliga och potentiella	Befintliga och potentiella kunder samt leverantörer	Glasbranschföreningen, Trä- & Möbelföretagen samt Svensk Certifiering	Skola, ideella organisationer och svenskt näringsliv
 Dialogform	Daglig interaktion, medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, fackföreningar och väsentlighetsanalys	Mässor, möten, utvecklingsprojekt, digitala utskick, väsentlighetsanalys, aktiviteter och daglig interaktion	Väsentlighetsanalys, mässor, branschdagar och möten	Samarbete med skolor, möten, dialoger och väsentlighetsanalys
 Frågor av störst intresse	Mänskliga rättigheter, delaktighet, ledarskap, arbetsmiljö och CO ₂ -utsläpp	CO ₂ -utsläpp, hantering av leveranskedjan, produktkvalitet och emballage	CO ₂ -utsläpp, cirkularitet, hållbarhet, återvinning och konkurrenskraft	Mänskliga rättigheter, CO ₂ -utsläpp, hantering av leveranskedjan

Hållbarhet i värdekedjan

Vår påverkan uppstår inte bara i den egna verksamheten utan i hela värdekedjan, från inköp till användning hos kund. Genom att kartlägga varje led har vi kunnat identifiera var vår hållbarhetspåverkan är som störst.

RÅMATERIAL

Utvinning och framställning av material som används för att tillverka våra produkter. Vår rådighet är **låg**. Det vi kan och ska göra är att hålla dialogen med leverantörer öppen för att säkerställa att de har kontroll på sina leverantörsled.



LEVERANTÖRER

I det här steget identifierades risker för *mutor och korruption, brott mot mänskliga rättigheter, växthusgasutsläpp* och påverkan på vårt varumärke vid *bristande lagefterlevnad*. Majoriteten av våra leverantörer är stora, globala koncerner som har kommit långt i sitt hållbarhetsarbete och med att säkerställa sina leverantörsled. Riskerna för övertramp är därför mycket låga. Vår rådighet är **medelhög** eftersom vi har en öppen och löpande dialog med våra leverantörer.



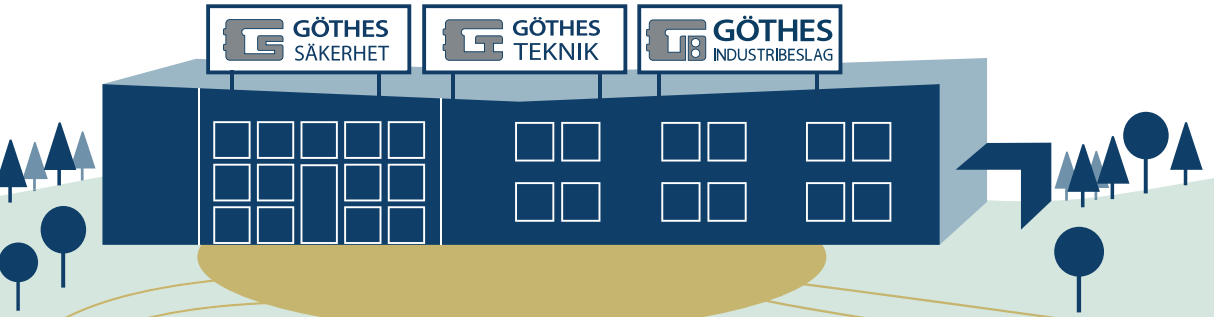
INGÅENDE TRANSPORTER

Ingående transporter till Göthes kan innebära risker för utsläpp av växthusgaser samt brister i arbetsvillkor för chaufförerna. Vår rådighet är **hög** eftersom Göthes står för beställningen av majoriteten av transporterna.



EGEN VERKSAMHET

Schyssta arbetsvillkor, kompetensförsörjning, jämställdhet, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, utbildning och utveckling, regelefterlevnad, avfallshantering och energieffektivitet är områden som identifierats i detta steg. Här har vi **hög** rådighet.



GÖTHES SÄKERHET



GÖTHES TEKNIK



GÖTHES INDUSTRIBESLAG

UTGÅENDE TRANSPORTER

I transporterna från Göthes anser vi oss ha **hög** rådighet i de transporter vi själva beställer. Påverkansområdena är de samma som för ingående transporter.



Projektering

Hög rådighet vid val av produkt och leverantör.



Installation Service/support

Hög rådighet genom valet av egna fordon.



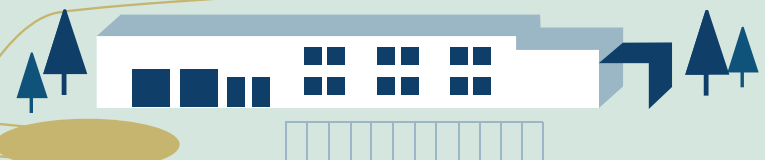
LEVERANTÖR

Tillverkare och distributörer



KUNDER

Byggföretag, industri, privatpersoner



DÖRR- OCH FÖNSTERTILLVERKARE

Låg hållbarhetspåverkan men stort behov av dialog för att säkerställa att vi har ett erbjudande som möter tillverkarnas behov.

Tack vare nära dialog har vi en **medelhög** rådighet.



VERKSTADSINDUSTRI

Låg hållbarhetspåverkan men stort behov av dialog för att säkerställa att vi har ett erbjudande som möter tillverkarnas behov.

Tack vare den nära dialogen har vi en **medelhög** rådighet.



BYGGHANDEL/BYGGFÖRETAG / PRIVATKUNDER

Låg rådighet.

Eventuell hållbarhetspåverkan som identifierades var hantering av avfall där vi har möjligheter att påverka val och mängd av emballage.



AVFALLSHANTERING

Det vi har **viss** rådighet över är att produkterna håller länge, kan lagas och slutligen demonteras för återvinning.

Dialog med leverantörerna krävs för att säkerställa våra möjligheter att påverka.

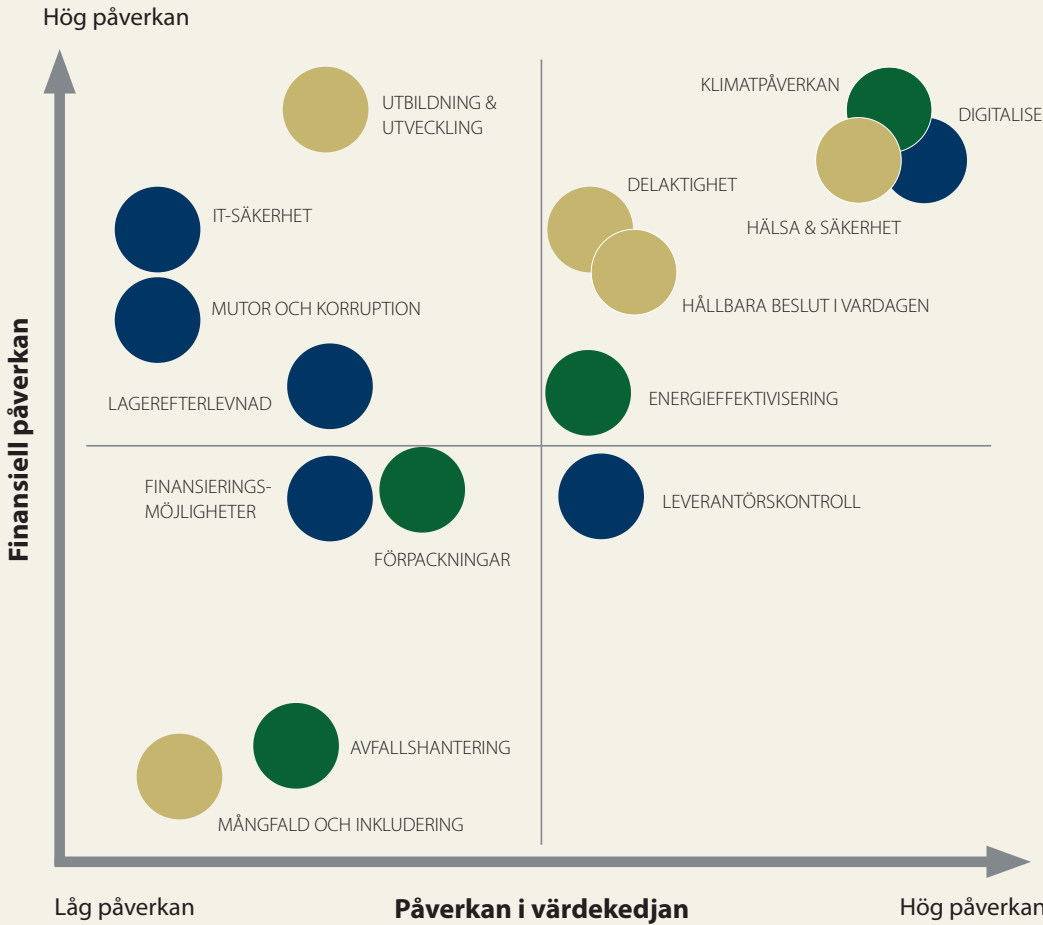
Väsentlighetsanalysen lägger grunden för våra prioriteringar

Göthes genomförde under 2023 en dubbel väsentlighetsanalys för att fastställa vilka hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för verksamheten.

Under 2024 har vi arbetat vidare med de områden som då identifierades som väsentliga. Vi har justerat vissa nyckeltal och metoder för uppföljning för att bättre spegla verksamheten och säkerställa att vi mäter det som är mest relevant. I en omvärld som förändras snabbt är det avgörande att hålla analysen levande och förankrad i verkligheten. En uppdatering av väsentlighetsanalysen planeras till 2025.

Processen genomfördes i fem steg och låg till grund för prioriteringar inom *medarbetarfrågor, klimat och resurser* samt *etik och styrning*.

- MEDARBETARE
- KLIMAT OCH RESURSER
- ETIK OCH STYRNING



MEDARBETARE

Hälsa och säkerhet

Att ingen skadas i sitt arbete är ett självklart mål. Varje medarbetare ska känna sig säker på sin arbetsplats.

Delaktighet

Delaktighet är ett centralt budskap i vår hållbarhetsstrategi och en tydlig framgångsfaktor för hela vår koncern.

Utbildning och utveckling

Kontinuerlig kompetensutveckling är en avgörande faktor för att kunna möta våra kunders behov.

Hållbara beslut i vardagen

För att lyckas med vårt hållbarhetsarbete måste alla medarbetare hjälpas åt i vardagen.

Mångfald och inkludering

Mångfald och inkludering är centrala begrepp och både ledning och våra anställda ska verka för jämlikhet, etnisk mångfald och alla människors lika värde.

KLIMAT OCH RESURSER

Klimatpåverkan

Att minimera utsläppen av växthusgaser har hög prioritet inom hela vår verksamhet.

Energieffektiviseringar

Förbättrad energieffektivisering minskar klimatpåverkan och sänker koncernens energikostnader.

Förpackningar

Hanteringen av förpackningar är en viktig variabel i vår strävan att bli mer cirkulära.

Avfallshantering

Mängden avfall inom verksamheten är förhållandevis liten och frågan ges därför låg prioritet sett till både finansiell påverkan och påverkan i värdekedjan.

Aktiviteter inom området redovisas under rubriken *Hållbara beslut i vardagen*.

ETIK OCH STYRNING

Leverantörskontroll

En översyn av leverantörsled behöver göras för att säkerställa efterlevnad av kommande direktiv.

Lagefterlevnad

Vi behöver skapa en intern förståelse för kommande lagar och förordningar som är relevanta för vår verksamhet.

Mutor och korruption

Genom efterlevnad av vår uppförandekod kan vi bland annat undvika mutor och korruption.

Digitalisering

Genom att använda digitala teknologier kan vi effektivisera våra processer men också förbättra kundnöjdheten och medarbetarnas arbetssituation.

IT-säkerhet

Genom hög IT-säkerhet ska vi motverka cyberattacker och kostsamma stillestånd.



INNEHÅLL

Hälsa och säkerhet	25
Delaktighet	27
Hållbara beslut i vardagen	29
Utbildning och utveckling	30



MEDARBETARE

Kompetensen och engagemanget hos våra medarbetare är nyckeln till Göthes framgångar. Tillsammans bygger vi en arbetsmiljö där varje individ känner sig värderad och respekterad och där det finns goda möjligheter till professionell och personlig utveckling. Genom att investera i våra medarbetare säkerställer vi att vår verksamhet inte bara är hållbar på kort sikt, utan också välmående på lång sikt.



2024 har passerat helt utan personalomsättning vilket tyder på att vi lyckas väl med att få våra medarbetare att trivas. Vid årets slut hade Göthes totalt 68 medarbetare, omräknat till heltidstjänster, vilket är en ökning med 8 heltidstjänster jämfört med 2023. Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal. Varje år genomförs en medarbetarenkät som bland annat mäter hur säkra, informerade och involverade medarbetarna upplever sig vara. Enkäten skickas ut under första kvartalet. Årets svarsfrekvens var 68 procent, jämfört med 74 procent året innan.

Att ingen skadas på arbetsplatsen är ett självklart mål och vi strävar efter att alla medarbetare ska känna sig säkra och må bra på sin arbetsplats. För att säkerställa detta är medarbetarna starkt involverade i att identifiera risker i sitt arbete.

Samtliga tillsvidareanställda erbjuds hälsokontroller via Mottagning Bergmästaren AB. Antalet kontroller är anpassat efter medarbetarens ålder och hälsostatus.

Vår verksamhet innebär inga höga risker för svåra olyckor, men skär-, fall- och klämskador inträffar.

Medarbetarnas upplevda trygghet i arbetet
I medarbetarenkäten anger de anställda hur de upplever risken för skador på arbetet.

Fråga	2023	2024
Hur upplever du risken för skador i ditt arbete (genomsnittligt betyg)	4,50	4,42

Skala 1=stor risk för skador och 5=mycket liten risk för skador.

Värdet för 2024 innebär en mindre nedgång jämfört med föregående år. Förklaringen bedöms vara den pågående ombyggnationen, som tillfälligt påverkat bland annat ventilation och



ljudnivå. Även en periodvis hög arbetsbelastning under året har sannolikt påverkat resultatet. När ombyggnationen är slutförd förväntar vi oss att trygghetsupplevelsen förbättras.

Under 2024 har ingen medarbetare varit sjukskriven på grund av olycka eller skada i arbetet. Vårt mål är att behålla denna nivå även framåt.

För att minska risken för skador erbjuder vi relevanta utbildningar och kompletta uppsättningar av arbets- och skyddskläder. Vi genomför även regelbundna kontroller av arbetsutrustning.

Vårt kortsiktiga mål är att ha en frånvaro under 4% 2025 och långsiktigt under 3% 2027. 2024 var vår procentuella lång- och korttidsfrånvaro på grund av sjukdom 2,07% för Göthes Industribeslag, 2,08% för Göthes Teknik samt 5,24% för Göthes Säkerhet. Vid sidan av långtidsfrånvaron hos Göthes Säkerhet (som inte är arbetsrelaterad) var frånvaron 2,05%.

Hälsofrämjande åtgärder

FÖRMÅNSCYKEL: Sedan 2023 erbjuder vi alla medarbetare möjlighet att leasa cykel genom *Bikelease Sweden AB*. Förmånen syftar till att främja hälsa och uppmuntra hållbara resor till och från arbetet.

FRISKVÅRDSBIDRAG: När Skatteverket höjde det skattefria friskvårdsbidraget till 5 000 kronor per år anpassade vi oss till det nya taket. Alla medarbetare erbjuds nu maxbeloppet, i syfte att främja en hälsosam livsstil.

TRÄNING PÅ ARBETSPLATSEN: För att underlätta för medarbetarna att få ihop vardagen etablerar vi ett gym på arbetsplatsen. Gymmet beräknas stå klart under 2025.

SJUKVÅRDSFÖRSÄKRING: Samtliga tillsvidareanställda erbjuds privat sjukvårdsförsäkring och ges på så vis möjligheter till rätt och snabb vård vid skada eller sjukdom.

Psykologisk säkerhet

Även den *psykologiska säkerheten* utvärderas årligen i medarbetarenkäten.

Den genomsnittliga värderingen på frågan om *tryggheten i att fritt kunna uttrycka sig* var 4,5 (1= inte alls trygg och 5=mycket trygg) vilket är oförändrat jämfört med 2023.

Medarbetarnas förslag för att upprätthålla den psykologiska säkerheten är en *fortsatt öppen dialog* samt att *inkludera och göra de anställda ännu mer delaktiga i beslut som rör deras arbete*.

Det finns flera idéer från medarbetarna kring välmående som vi kommer att arbeta med under kommande år, exempelvis gemensamma aktiviteter som *Stafettvasan*, *hockeybockey* och *gruppträning i gymmet*.



HÄLSA & SÄKERHET

Kort- och långsiktiga mål

- LTIFR (Lost Time Injury Frequency) < 5%
- Psykologisk säkerhet: Behålla ett minimum på 4,5
- Minskad lång- och korttidssjukskrivning till 4% 2025 och 3% 2027

Utvärdering 2022-2024

	2022	2023	2024
Arbetsrelaterade olyckor (LTIFR)	0	0	0
Lång- och korttidsfrånvaro (%)	5,00	5,25	3,13
Psykologisk säkerhet	–	4,50	4,50

Vi har under 2024 nått våra mål beträffande LTIFR, lång- och korttidsfrånvaron samt psykologisk säkerhet.

Aktiviteter under 2025

Under 2025 fortsätter vi att följa upp arbetsmiljö och trivsel genom vår årliga medarbetarenkät och kompletterande mätningar. Vi mäter bland annat psykologisk trygghet, upplevd säkerhet och medarbetarnöjdhet tillsammans med faktiska utfall som sjukfrånvaro och olycksstatistik. Resultatet används som underlag för fortsatta förbättringar.

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och måluppfyllelse inom området *Hälsa och säkerhet*.

Utvecklingen kommuniceras till hållbarhetsrådet månadsvis och kvartalsvis till styrelsen.

DELAKTIGHET

Delaktighet är en viktig del av vår hållbarhetsstrategi. Under 2024 har flera stora initiativ pågått parallellt. *Göthes Industriebeslag* har etablerat ett nytt affärsområde, *Göthes Säkerhet* har vuxit snabbt och vår största byggsatsning någonsin har tagit form. Det har varit ett intensivt år, vilket påverkat förutsättningarna för kommunikation och intern förankring.

För att stödja informationsflödet och öka tillgängligheten till relevant kunskap har vi under året implementerat ett nytt HR-system. Systemet samlar policys, rutiner och annan viktig information och gör det enklare för medarbetare att hitta det de behöver i sitt arbete.

Resultatet från medarbetarenkäten visar fortsatt goda omdömen, men med viss nedgång jämfört med 2023.

Frågor	2023	2024
Känner du dig informerad om vad som händer i företaget (medelbetyg 1-5)?	3,80	3,61
Känner du dig involverad i beslut som rör ditt eget arbete? (andel "ja")	85%	79%
Skulle du rekommendera Göthes som arbetsplats till en god vän? (andel "ja")	98%	94%

Den nedåtgående trenden förklaras främst av hög arbetsbelastning och snabb takt i byggprojektet, vilket gjort det svårare att hinna informera i önskad omfattning. Den något lägre svarsfrekvensen kan också ha påverkat resultatet.

Vår ambition är att vända trenden under 2025 genom tydligare mål och förväntningar, fler dialogforum, utökad intern kommunikation och gemensamma aktiviteter. Målet är att stärka känslan av involvering och säkerställa att alla medarbetare har tillgång till relevant information i sitt arbete.

DELAKTIGHET

Mål 2025

- Medarbetarinvolvering – Öka känslan av involvering i beslut som rör eget arbete till 90%
- Informationsnivå – Öka snittet för känslan av tillgång till relevant information till 4.0 på en femgradig skala

Långsiktiga mål

Vi investerar i våra medarbetare för att bygga en hållbar, utvecklande och meningsfull arbetsmiljö.

På lång sikt är målet att 95 procent av medarbetarna ska känna sig *involverade i beslut som rör det egna arbetet* och att snittet för *upplevd informationsnivå* når 4,5 på en femgradig skala. Vi vill också att så många som möjligt, helst alla, ska vilja *rekommendera Göthes som arbetsplats* till en god vän.

Aktiviteter under 2025

För att nå våra mål under 2025 planerar vi följande insatser:

- Tydliggöra mål och förväntningar
- Genomföra medarbetardialoger och workshops
- Anordna teambyggande aktiviteter
- Utveckla den interna kommunikationen och bredda kommunikationskanalerna
- Följa utvecklingen genom årliga medarbetarenkäter

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och måluppfyllelse inom området *Delaktighet*.

Utvecklingen kommuniceras till hållbarhetsrådet månadsvis och kvartalsvis till styrelsen.





HÅLLBARA BESLUT I VARDAGEN

Små beslut i vardagen gör stor skillnad över tid. Under 2024 har vi fortsatt att förenkla och uppmuntra hållbara val på arbetsplatsen i allt från resor och transporter till hur vi använder resurser.

Små åtgärder kan gälla praktiska lösningar i vår fysiska miljö men också hur vi bygger kunskap och engagemang i organisationen. Tillsammans med andra företag har vi kartlagt mer hållbara förpackningslösningar. Vi har också infört rutiner för leverantörsbedömning som säkerställer att våra affärspartners tar ansvar för både arbetsvillkor och miljö.

För att främja hållbara resval erbjuder vi förmånscykel till alla medarbetare. I 2024 års medarbetarenkät uppgav 12 procent att de vanligtvis cyklar till jobbet. Vårt mål är att nå 40 procent senast 2026 bland dem som har mindre än sju kilometer till arbetsplatsen. Cykelgaraget, som står klart 2025, förväntas bidra till att fler väljer cykel framför bil. Vi har även minskat vår resursanvändning genom praktiska åtgärder i arbetsmiljön – till exempel återbruk av material, smart belysning som släcks automatiskt samt laddinfrastruktur för elfordon.

Kunskap är en förutsättning för medvetna val. I medarbetarenkäten uppgav 85 procent att de har tillräcklig kunskap om hållbarhet för att kunna bidra i sitt arbete. Det är en ökning från 74 procent året innan och innebär att vi redan har nått vårt mål för 2025. Ökningen ses som ett resultat av att hållbarhet har blivit en tydligare del av vardagen – både i beslutsprocesser och kommunikation.

Vi tror att ett hållbarhetsarbete som fungerar i praktiken kräver både kunskap och praktiska förutsättningar. Genom att öka medvetenheten och göra det enklare att fatta medvetna beslut i vardagen skapar vi en arbetsplats där hållbarhet blir en naturlig del av hur vi jobbar tillsammans.

Cykelgaraget färdigställs under hösten 2025

HÅLLBARHET I VARDAGEN



Mål 2025

Hållbara transportalternativ:

- Minst 40 procent av alla anställda som har mindre än sju kilometer till jobbet ska cykla till arbetet
- Minst 80 procent anser att de har tillräcklig kunskap för att bidra till hållbarhetsarbetet

Aktiviteter 2025

- Synliggöra hållbarhetsarbetet i vardagen genom kommunikation, exempel och dialog
- Göra det enklare att agera hållbart, bland annat genom cykelgarage, elbilsladdare och smart energiteknik

Nyckeltal

	2023	2024
Andel medarbetare som cyklar till arbetet	–	12%
Andel medarbetare med tillräcklig hållbarhetskunskap (enkät)	74%	85%

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och måluppfyllelse inom området *Hållbara val i vardagen*. Utvecklingen kommuniceras till hållbarhetsrådet månadsvis och kvartalsvis till styrelsen.





UTBILDNING OCH UTVECKLING

För att möta kundernas behov och hålla jämna steg med utvecklingen i branschen krävs ständig kompetensutveckling. Under 2024 har vi därför börjat kartlägga våra satsningar på lärande och utveckling för att säkerställa att våra medarbetare har rätt kunskap för att stärka både konkurrenskraft och hållbarhet. Intressentdialogen visar att våra kunder värdesätter vår tekniska expertis, särskilt inom säkerhet, brandsäkerhet, produktval och digitala lösningar. Det gäller även den vägledning vi erbjuder kring regelverk och branschstandarder.

Flera av våra branschorganisationer beskriver Göthes som en viktig kunskapspartner i sektorn, ett omdöme vi vill bevara och utveckla. Alla nyanställda får en introduktion med fokus på säkerhet, effektivitet och kvalitet. Under året genomförs även interna utbildningar, ofta tillsammans med leverantörer som introducerar nya produkter.

Under 2024 tog vi nästa steg i att samla vårt lärande genom att börja bygga ett digitalt utbildningsbibliotek i vårt nya

HR-system *Hailey HR*. Syftet är att göra relevant kunskap tillgänglig för alla, oavsett roll eller plats. I medarbetarenkäten ser vi ett fortsatt starkt resultat, även om vissa indikatorer har minskat något jämfört med föregående år. Minskningen är liten men pekar på behovet av att tydliggöra vilka utbildningar som finns och hur de nås.

Som en del av vårt arbete med att utveckla väsentlighetsanalysen har vi också sett över hur vi mäter våra framsteg inom utbildning och utveckling. Tidigare har vi följt medarbetarnas vilja att utvecklas. Från 2024 fokuserar vi i stället på om medarbetarna upplever att de faktiskt har möjlighet till den kompetensutveckling som krävs. Förändringen syftar till att stärka kopplingen mellan uppföljning och praktisk styrning. Kompetensutveckling är inte bara en investering i individen. Det är också ett sätt att möta framtidens krav, att säkra vår roll som kunskapspartner och att bidra till en hållbar samhällsutveckling.

UTBILDNING/UTVECKLING



Mål 2025

- En övergripande utbildningsplan ska vara implementerad
- Minst 90 procent av medarbetarna ska uppleva att de har tillgång till den kompetensutveckling som krävs i deras arbete

Aktiviteter 2024

- Årliga medarbetarsamtal med frågor om utveckling, arbetsmiljö och ledarskap
- Uppföljning av identifierade behov och önskemål

Frågeområde

	2023	2024
Jag har möjlighet till den kompetensutveckling jag behöver (andel "ja")	93%	89%
Jag vill utvecklas i mitt arbete (medelbetyg 1–5)	4,0	3,7

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och målluppfyllelse inom området *Utbildning och utveckling*.

Utvecklingen kommuniceras till hållbarhetsrådet månadsvis och kvartalsvis till styrelsen.





INNEHÅLL

Klimatpåverkan	33
Energieffektivitet	35



FAKTA OM GHG-PROTOKOLLET

GHG-protokollet är en global standard för att mäta och redovisa växthusgasutsläpp.

Scope 1 Direkta utsläpp från egna fordon och anläggningar.

Scope 2 Indirekta utsläpp från el, värme eller ånga.

Scope 3 Övriga indirekta utsläpp från leverantörsled hela vägen till avfallshantering.

KLIMAT OCH RESURSER

Vårt miljöarbete fokuserar på att minska utsläppen av växthusgaser och använda resurser effektivt. Det handlar både om att ta ansvar för den egna verksamheten och att ställa krav i värdekedjan. Målet är att minska vår påverkan och bidra till omställningen mot ett mer resurseffektivt och klimatneutralt samhälle.

KLIMATPÅVERKAN

Klimatförändringarna påverkar samhällen, leveranskedjor och marknader. Kraven på företag att minska sina utsläpp ökar snabbt, drivet av Parisavtalet, ny lagstiftning och förordningar inom EU.

För Göthes är klimatfrågan prioriterad. Under 2024 godkändes våra klimatmål av *Science Based Targets initiative* (SBTi). Det innebär att våra mål för scope 1 och 2 är i linje med vad som krävs för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader.



Scope 1: Direkta utsläpp från egna fordon och anläggningar

Scope 1 omfattar utsläpp från vår *fordonsflotta* som under 2024 minskade med 22 procent jämfört med året innan. Det skedde trots att antalet fordon ökade från 38 till 45, vilket visar att omställningen till eldrift har gått snabbare än väntat.

Klimatpåverkan från fordon		
	2023	2024
Antal fordon	38	45
Andel eldrivna fordon	12%	49%
Utsläpp per fordon (ton CO ₂ e)	2,16	1,42
Förändring i utsläpp per fordon	–	65,6

Idag är 49 procent av våra fordon eldrivna – en ökning med 37 procent från 2023.

Bilarna används främst av säljare, installatörer och service-medarbetare och har hög användningsgrad. Därför har en elektrifiering stor effekt på våra utsläpp. Vi ser också över nya lösningar för att bättre planera våra resor.

Scope 2: Indirekta utsläpp från inköpt el, värme eller ånga

Göthes verksamhet använder 100% förnybar el, vilket innebär att våra marknadsbaserade (market-based) utsläpp i *Scope 2* är mycket låga (se tabellen). De platsbaserade (location-based) beräkningarna ger ett högre utslag, då de utgår från den genomsnittliga svenska elmixen.

Under 2024 noterades en ökning i Scope 2 - utsläppen med 4,44%. Förändringen är främst kopplad till en högre energiförbrukning under den ombyggnation som påbörjades under årets andra hälft. Samma år installerades våra första solceller på fastigheten i Falun. Även om den egna elproduktionen i dagsläget inte påverkar våra marknadsbaserade utsläpp är det ett viktigt steg mot ökad försörjningssäkerhet och avlastning av elnätet. Nästa steg tas under 2025 med installation av en bergvärmeanläggning, som förväntas stå för 80% av fastighetens uppvärmningsbehov.



KLIMATPÅVERKAN



Mål/uppföljning 2025

- Minska våra utsläpp i Scope 1 och 2 med 17% (utfall 2024: –22%)
- Screening av Scope 3 ska genomföras
- 30% av fordonsflottan ska vara eldriven eller hybrid (utfall 2024: –49%)
- Vi ska ha en process klar för att kunna samla in och mäta våra mest väsentliga Scope 3-utsläpp

Mål på längre sikt

- Våra mål ska ha antagits av Science Based Targets senast 2026 (målen uppnåddes 2024)
- Fordonsparken ska 2030 vara fossilfri
- 70% av egen elförbrukning ska 2026 komma från egen elproduktion

Utfall - Utsläpp (ton CO₂e)

	2022	2023	2024
Scope 1 (egna fordon)	76,0	82,0	63,7
Scope 2 (inköpt el/värme)	2,0	1,8	0*
Totalt Scope 1 och 2	78,0	83,8	63,7
Utsläppsintensitet (gram CO ₂ e/omsatt krona)	3,0	5,4	2,4

* **Metodförändring:** Från och med 2024 redovisas Scope 2-utsläpp enligt market-based-metoden. Detta återspeglar vår övergång till 100% fossilfri el. Tidigare år redovisades Scope 2 enligt location-based. Skillnaden i metod påverkar jämförbarheten med tidigare års uppgifter. För jämförbarhet redovisas även årets utsläpp enligt location based-metoden: 1,9 ton CO₂e.

Utsläppen ökade något mellan 2022 och 2023, främst på grund av att fordonsflottan växte och att körsträckorna ökade. Samtidigt minskade utsläppen per bil, vilket visar att omställningen till fossilfria alternativ redan hade påbörjats. Under 2024 minskade de totala utsläppen i Scope 1 trots att antalet fordon ökade ytterligare. Minskningen förklaras av att andelen eldrivna bilar ökade kraftigt.

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och måluppfyllelse inom området Klimatpåverkan. Utvecklingen kommuniceras till hållbarhetsrådet månadsvis och till styrelsen kvartalsvis.



ENERGIEFFEKTIVITET

Under 2024 tog vi flera konkreta steg för att minska vår energianvändning och öka andelen egenproducerad el. I maj 2024 började vår första solcellsanläggning att producera el. Under sommaren bidrog den med drygt en fjärdedel av vår totala årsförbrukning. På årsbasis har anläggningen kapacitet att producera upp till 135 000 kWh. Den är också första steget mot vårt långsiktiga mål: att 2030 producera 70 procent av elen vi använder.

Vi har även beslutat att investera i en bergvärmeanläggning vid vårt huvudkontor i Falun. Den beräknas kunna täcka cirka 80 procent av uppvärmningsbehovet. Under sommartid kommer anläggningen även att bidra med frikyla. Det innebär att vi ersätter direktverkande el med ett mer energieffektivt och långsiktigt hållbart alternativ. I samband med vår ombyggnation kompletterades fastighetens LED-belysning med närvarostyrning för att minska elförbrukningen ytterligare.

Vi arbetar också med beteendepåverkan och påminner regelbundet internt om att stänga av utrustning som inte används. Energiförbrukningen ökade med 8,5 procent under 2024, jämfört med 2023, vilket huvudsakligen beror på ombyggnationen. När den är klar förväntas förbrukningen minska, även om ytan som ska värmas upp ökar. Den nya bergvärmeanläggningen förväntas täcka upp för den ökade volymen.

Vi ser också över möjligheten att investera i batterilagring. Syftet är att kapa effekt-toppar, avlasta elnätet och förbättra fastighetsekonomin.

ENERGIEFFEKTIVITET



Långsiktigt mål

Att producera 70% av vår energiförbrukning till år 2030.

Utveckling

	2022	2023	2024
Energiförbrukning (kWh)	299 746	265 262	287 784
Energieffektivitet (kWh/omsatt krona)	0,00089	0,00081	0,00088
Egenproducerad el	-	-	78 324

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och måluppfyllelse inom området Energieffektivitet.

Utvecklingen kommuniceras till hållbarhetsrådet månadsvis och kvartalsvis till styrelsen.





INNEHÅLL

Digitalisering	37
IT-säkerhet	38
Mutor och korruption	39
Lagefterlevnad	40
Leverantörskontroll	41



ETIK OCH STYRNING

Förtroende är avgörande i alla delar av vår verksamhet. För att upprätthålla ett stort förtroende arbetar vi systematiskt med *affärsetik*, *regelefterlevnad*, *informationssäkerhet* och *leverantörsansvar*. Arbetet omfattar både våra egna processer och hur vi påverkar andra aktörer i värdekedjan.

DIGITALISERING

Under 2024 har vi fortsatt att utveckla vårt digitaliseringsarbete med särskilt fokus på att integrera *artificiell intelligens* (AI) i våra affärs- och verksamhetsprocesser.

Syftet har varit att stärka effektiviteten, förbättra kundupplevelsen och stödja hållbarhetsmålen. Investeringar har gjorts i både system och kompetens, med målet att skapa långsiktiga förbättringar i vardagen.

AI används idag för att analysera mätdata i realtid och automatisera delar av verksamheten. Det har lett till kortare ledtider, färre fel och en mer träffsäker service. Vi har också påbörjat utbildningar inom digitalisering och AI för att ge våra medarbetare rätt förutsättningar.

Digitalisering är avgörande för vår konkurrenskraft och förmåga att nå våra hållbarhetsmål. Under året har vi också inlett ett projekt för att förbättra insamling och analys av data i hela verksamheten.

EXEMPEL FRÅN 2024 – AI-STÖDD PROCCESOPTIMERING

- **AI-stödd processoptimering** inom logistik, kundtjänst och orderhantering har förbättrat precisionen och minskat ledtiderna.
- **Dataanalys:** Förbättrade möjligheter att förstå kundbeteenden, förutse efterfrågan och identifiera hållbarhetsrisker.
- **Effektivare resursanvändning:** Planering och lagerhållning har optimerats med stöd av AI vilket har minskat både material- och energianvändning.
- **Bättre arbetsmiljö:** Repetitiva uppgifter har automatiserats, vilket frigör tid för mer kvalificerade arbetsmoment.
- **Digitala tjänster:** Snabbare support och fler digitala lösningar för återbruk och reparation minskar klimatpåverkan och förlänger livslängden på produkter.

DIGITALISERING



Nyckeltal

Vi har under året justerat våra nyckeltal för digitalisering. I stället för att mäta användarnöjdhet och leveransprecision, som kräver komplex datainsamling och är svåra att följa över tid, fokuserar vi nu på två indikatorer som bättre speglar vår digitala utveckling:

- Antal unika besökare i webshopen: 42 000 (2024)
- Antal artiklar i webshopen: 17 600 (2024)

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och måluppfyllelse inom området *Digitalisering*. Utvecklingen kommuniceras till hållbarhetsrådet månadsvis och kvartalsvis till styrelsen.

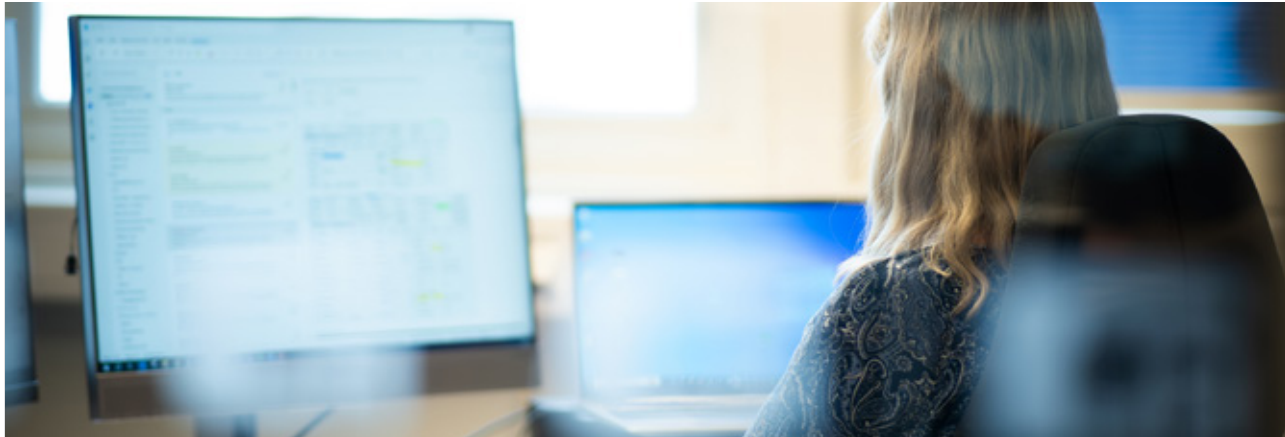
IT-SÄKERHET

En fungerande och säker IT-miljö är en förutsättning för både stabilitet och förtroende.

För Göthes, med verksamhet inom säkerhetsbranschen, är det särskilt viktigt att ligga steget före. Vår roll som leverantör av säkerhetslösningar innebär ett ansvar att skydda data, system och infrastruktur, både våra egna och våra kunders.

Vi ser också en tydlig ökning i efterfrågan på kompetens inom nätverkssäkerhet, särskilt bland våra tekniker. Det driver på vår utveckling och ställer krav på kontinuerligt lärande. Hotbilden förändras snabbt och angrepp sker med allt större precision.

Vårt säkerhetsarbete bygger därför på ett förebyggande angreppssätt som kombinerar teknik, rutiner och utbildning. Genom att arbeta strukturerat med säkerhetskopiering, uppdateringar och sårbarhetsreducering skapar vi en motståndskraftig IT-miljö.



IT-SÄKERHET



Kort- och långsiktiga mål

- Undvika IT-relaterade incidenter
- Stärka medvetenhet och reaktionsförmåga
- Bygga en säkerhetskultur där riskhantering är en naturlig del av vardagen

Aktiviteter under 2024

- Uppgradering av teknisk plattform
- Förbättrade interna säkerhetsrutiner
- Riktade utbildningsinsatser för medarbetare

Nyckeltal/utvärdering

Antal rapporterade intrång under året : 0

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och måluppfyllelse inom området *IT-säkerhet*. Utvecklingen kommuniceras till ledningen.



MUTOR OCH KORRUPTION

Risken för att Göthes ska drabbas av mutor eller korruption bedöms som låg. Samtidigt är vi medvetna om att gråzoner kan förekomma, särskilt i frågor som rör intressekonflikter och rättvis konkurrens. Under 2024 har vi förstärkt det förebyggande arbetet, både internt och tillsammans med affärspartners.

Vår *uppförandekod* är ett viktigt verktyg och tydliggör förväntningar på hur vi agerar. Den kommuniceras till alla nya medarbetare och till leverantörer vid ingång av samarbete.

Vi har också uppdaterat rutinerna för leverantörskontroll, där risker kopplade till mutor och korruption är en central aspekt. Under året har vi genomfört platsbesök hos flera högriskleverantörer och tagit upp dessa frågor som en del av granskningen.



MUTOR OCH KORRUPTION



Aktiviteter

Aktivitet	Status
Revidering av uppförandekod	Genomförd
Förbättrade rutiner för leverantörsuppföljning	Genomförda
Personliga besök hos utvalda högriskleverantörer	Genomförda
Visselblåsarfunktion etablerad	Genomförd

Nyckeltal/utvärdering

Antal rapporterade incidenter kopplade till mutor och korruption:	0
---	---

Mål (kort och långsiktigt)

Inga incidenter kopplade till mutor eller korruption

Planerade aktiviteter 2025

- Fortsatt utbildning av medarbetare
- Fortsatt uppföljning av leverantörer enligt uppdaterade rutiner

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och måluppfyllelse inom området *Mutor och korruption*. Utvecklingen kommuniceras till hållbarhetsrådet månadsvis och kvartalsvis till styrelsen.



LAGEFTERLEVNAD

Det rättsliga landskapet förändras snabbt, särskilt inom områden som rör miljö, arbetsmiljö och hållbarhetsrapportering. Nya krav formuleras inte bara i nationell lagstiftning utan också genom EU-förordningar som påverkar allt fler företag, direkt eller genom affärsrelationer.

För Göthes innebär det att kraven på tydlig dokumentation, riskbedömning och rutiner har ökat, även om vi inte omfattas av all lagstiftning formellt. Vår strategi är att bygga upp en robust efterlevnad, både för att minimera risker och för att kunna svara upp mot kundernas krav på spårbarhet och transparens.

Under året har vi fokuserat på att stärka den interna förståelsen för relevanta regelverk. Det handlar bland annat om *miljölagstiftning*, *arbetsmiljör regler*, *avfallshantering* och *hållbarhetsrapportering*. Även i vår uppföljning av leverantörer har detta varit ett prioriterat område.

LAGEFTERLEVNAD



Genomförda aktiviteter för 2024

- En process för leverantörsbedömning och riskhantering har tagits fram. Den omfattar identifiering och utvärdering av risker kopplade till bristande regelefterlevnad
- En gemensam visselblåsarfunktion har implementerats inom koncernen, vilket stärker möjligheten att upptäcka och hantera eventuella avvikelser i ett tidigt skede

Utfall

Aktivitet	Status
Ny process för leverantörsbedömning och riskanalys	Genomförd
Visselblåsarfunktion etablerad i koncernen	Genomförd

Planerade aktiviteter 2025

- Utbildningsinsatser för nyckelpersoner om kommande regelverk
- Uppföljning och utvärdering av visselblåsarfunktionen

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och måluppfyllelse inom området *Lagefterlevnad*. Utvecklingen kommuniceras till hållbarhetsrådet månadsvis och kvartalsvis till styrelsen.

LEVERANTÖRSKONTROLL

Vi har ett ansvar att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras och att miljöhänsyn tas i hela vår värdekedja. Under 2024 har vi därför tagit fram nya rutiner för att identifiera risker och följa upp att våra krav efterlevs i praktiken.

Rutinerna bygger på riktlinjerna i det kommande EU-direktivet *CSDDD* och omfattar bland annat identifiering av högriskleverantörer, uppföljning med hjälp av självskattning och platsbesök samt bedömning enligt fastställd checklista. Under slutet av 2024 genomfördes flera platsbesök. Inga allvarliga brister identifierades.

Arbetet har hittills fokuserat på befintliga direkta leverantörer men kommer att utvidgas till även presumtiva leverantörer. Eftersom Göthes är leverantörsberoende har vi goda möjligheter att ställa krav och byta ut leverantörer vid behov. Vår grundprincip är dock att ge stöd vid brister, med ambitionen att bidra till förbättringar.

Alla medarbetare har tillgång till rutiner och uppförandekod via intranätet. Samtliga leverantörer som vi handlar kontinuerligt av har fått vår uppförandekod och kommer under 2025 att få ta del av vår uppföljningsrutin.

LEVERANTÖRSKONTROLL



Utfall

Aktivitet	Status
Översyn av uppförandekoden	Genomförd
Rutiner och dokumentation framtagna för att arbeta i linje med CSDDD	Genomförda

Nyckeltal/utvärdering

Andel leverantörer som skrivit under uppförandekoden: 95%
Antal identifierade brott mot uppförandekoden: 0

Planerade aktiviteter 2025-2026

- Implementering av arbetssätt kopplat till CSDDD i hela organisationen
- Informationsinsatser till samtliga leverantörer om våra rutiner och krav

- Fortsatt uppföljning av högriskleverantörer genom platsbesök
- Införande av leverantörskontroll redan i urvalsfasen för nya leverantörer

Mål

- Alla leverantörer vi handlar varor av ska ha undertecknat vår uppförandekod
- Vår uppföljning av leverantörer ska genomföras i enlighet med fastställda rutiner

Ansvar

Koncernens hållbarhetsgrupp ansvarar för aktiviteter och måluppfyllelse inom området *Leverantörskontroll*. Utvecklingen kommuniceras till hållbarhetsrådet månadsvis och kvartalsvis till styrelsen.

Områden med lägre prioritet i väsentlighetsanalysen

I samband med väsentlighetsanalysen 2023 bedömdes vissa hållbarhetsområden ha lägre påverkan än andra och prioriterades därför inte för särskild uppföljning i rapporteringen. Skälet är att deras påverkan, både ur ett finansiellt perspektiv och i värdekedjan, bedömdes som mindre omfattande jämfört med andra frågor. Flera av dem är dessutom redan väl hanterade i verksamheten, vilket gör att de inte kräver särskilda mål eller aktiviteter i det systematiska hållbarhetsarbetet. Nedan följer en översikt över dessa områden och hur vi arbetar med dem.



FINANSIERINGSMÖJLIGHETER

När affärsmodeller förändras krävs nya sätt att tänka även kring finansiering. Det gäller särskilt cirkulära lösningar, där produkter hyrs, återanvänds eller uppgraderas i stället för att köpas och ägas. För att sådana modeller ska fungera krävs betalningslösningar som är anpassade efter användning, inte ägande. Det här är en viktig fråga för många företag som vill minska sin klimatpåverkan, men där investeringströsklar kan vara ett hinder.

Göthes har påbörjat arbetet inom området, bland annat genom Göthes Säkerhets erbjudanden om hyres- och finansieringslösningar med cirkularitet i fokus.



FÖRPACKNINGAR

Förpackningar spelar en viktig roll i omställningen till mer cirkulära materialflöden. De påverkar både avfallsvolymer, återvinningsmöjligheter och klimatavtryck. Eftersom merparten av förpackningsmaterialet kommer från våra leverantörer är samarbete avgörande för att kunna ställa om. Vi arbetar för att minska plastanvändningen i våra egna förpackningar och väljer i stället material med hög återvinningsgrad. Exempelvis används papperstejp i stället för plasttejp för att möjliggöra gemensam återvinning med kartong.

Samtidigt behövs lösningar som fungerar praktiskt i logistik och hantering. Under 2024 investerade vi i plastbackar tillverkade av återvunnen plast. Dessa valdes för att de kan återanvändas många gånger, tar mindre plats vid returtransport och svarar mot önskemål från våra intressenter.

Vi strävar efter att minimera användningen av plast där det är möjligt och väljer material som kan återvinnas eller återanvändas. I vissa fall, som med de återvunna plastbackarna vi införde 2024, kan plast fortfarande vara det mest cirkulära alternativet sett till livslängd och logistik. Vårt fokus ligger därför på att göra medvetna val som stödjer långsiktig hållbarhet i praktiken.



AVFALLSHANTERING

Göthes genererar begränsade mängder avfall i den dagliga verksamheten. Hanteringen sker i samarbete med Stena och omfattar *sortering, återvinning* och *dokumentation* enligt gällande regelverk.

I väsentlighetsanalysen bedömdes avfallshanteringen ha lägre påverkan än andra hållbarhetsområden, vilket är anledningen till att den inte lyfts som ett fokusområde i rapporten. Frågan är dock fortsatt relevant och initiativ som rör återbruk och minskad resursanvändning beskrivs under avsnittet *Hållbara beslut i vardagen*.

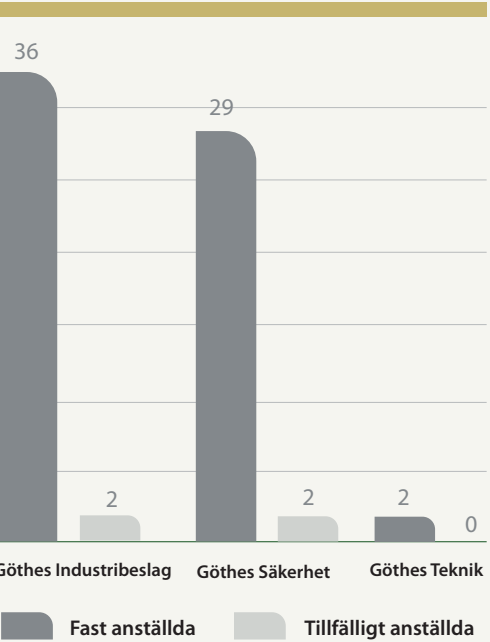
MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Mångfald och inkludering är viktiga delar av en hållbar arbetsmiljö. I väsentlighetsanalysen har området inte lyfts som separat fokusområde, men det är fortsatt relevant och ingår i det löpande arbetet inom personalområdet.

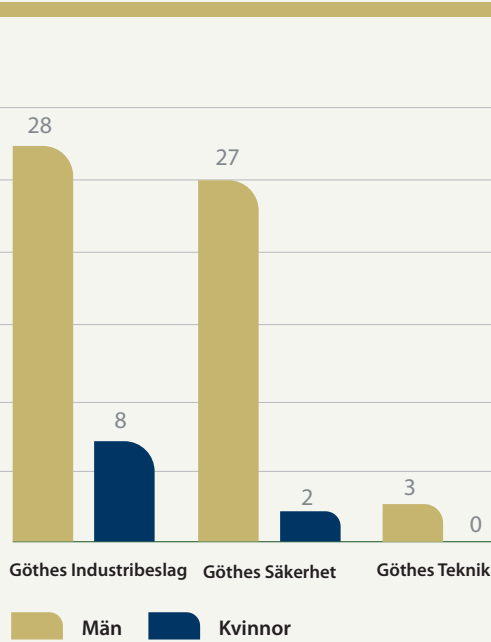
I medarbetarundersökningen 2024 fick upplevelsen av inkludering betyget 4 av 5, medan mångfalden i teamen bedömdes till 3,7. Vår bransch är mansdominerad, vilket även avspeglas i könsfördelningen inom Göthes. Vi arbetar aktivt för att förändra detta och har under året rekryterat fler kvinnor till koncernen.



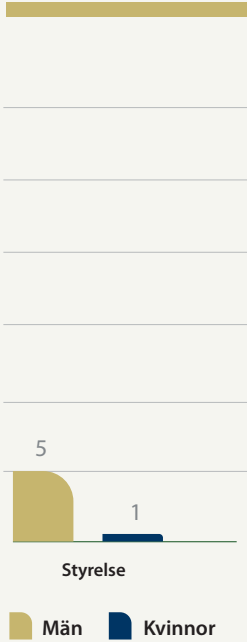
ANSTÄLLNINGSGRAD



KÖNSFÖRDELNING - ANSTÄLLDA



KÖNSFÖRDELNING - STYRELSE



Styrning av hållbarhetsfrågor

Ansvar för Göthes hållbarhetsarbete är fördelat på olika befattningar inom företaget. Styrelsen, den verkställande ledningen och en speciellt tillsatt hållbarhetsgrupp delar ansvaret för planering och implementering av åtgärder för långsiktig hållbarhet.

STYRNING AV HÅLLBARHETSFRÅGOR

Styrelsen är ytterst ansvarig för Göthes hållbarhetsarbete. Styrelsen består av sex personer, fem män och en kvinna. Fem av ledamöterna arbetar operativt i koncernens bolag. Ordförande under 2024 var Håkan Östlund.

Styrelsen utses av årsstämman och utvärderar regelbundet hållbarhetsarbetet, godkänner väsentliga frågor, fastställer tröskelvärden och följer upp arbetet genom rapportering från den operativa hållbarhetsgruppen. Under 2024 har inga särskilda åtgärder utkrävts och inga intressekonflikter har rapporterats.

Verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen och har tillsatt en tvärfunktionell hållbarhetsgrupp. Gruppen består av representanter från IT, affärsutveckling, supply chain, teknisk support, avdelningsansvariga och ledning. Hållbarhetsgruppen har mandat att sätta mål, planera aktiviteter och följa upp hållbarhetsarbetet inom koncernen.



Styrelsen deltar aktivt i hållbarhetsarbetet, bland annat genom representation i hållbarhetsgruppen och genom utbildningsinsatser med externa rådgivare.

Utvärdering av styrelsen sker genom självbedömning, medarbetarfeedback och löpande dialog.

RISKHANTERING

Under 2024 påbörjades arbetet med att ta fram en formell process för att identifiera och hantera hållbarhetsrelaterade risker inom Göthes. Arbetet utgår från principerna i det kommande EU-direktivet om hållbarhetsansvar (CSDDD) och syftar till att skapa en gemensam modell för att bedöma och hantera risker i hela värdekedjan.

Processen kommer att omfatta följande moment:

- Identifiering av relevanta risker, både interna och externa
- Bedömning av sannolikhet och konsekvens
- Prioritering av risker utifrån en riskmatris
- Beslut om åtgärder och ansvarsfördelning
- Uppföljning, mätning och rapportering
- Löpande övervakning och revidering

Riskhanteringen ska integreras i hållbarhetsgruppens löpande arbete och rapporteras till ledning och styrelse. Arbetet följer etablerade principer för riskstyrning och ska skapa ett gemensamt språk och arbetssätt inom koncernen.

POLICYER



Göthes policyer finns beskrivna i *Personalhandboken* och är uppladdade i koncernens gemensamma *HR-system*. Vid nyanställning får medarbetarna en genomgång av respektive policy.

VD är ansvarig för att policyerna implementeras och uppdateras årligen.

Koncernövergripande policyer:

- Arbetsmiljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Miljöpolicy
- Uppförandekod
- Riktlinjer och rutiner för leverantörsuppföljning och riskhantering i värdekedjan

Medlemskap och externa nätverk

Göthes är medlem i ett flertal organisationer. Syftet är dels att bidra med kompetens och erfarenhet, dels att lära av andra. Med hjälp av samverkan kan vi driva frågor som är väsentliga för oss, vår bransch och våra kunder. Vi är medlem eller sitter i styrelsen för följande organisationer.

TRÄ- OCH MÖBELFÖRETAGEN (TMF)

Bransch- och arbetsgivarorganisationen för hela den träförädlade industrin och möbelindustrin i Sverige, från småhus och trappor till designmöbler och badrum. TMF företräder cirka 650 medlemsföretag som sammanlagt sysselsätter cirka 30 000 anställda.

GLASBRANSCHFÖRENINGEN (GBF)

Bransch- och arbetsgivarorganisation för cirka 450 glas- mästrier, bilglasmästrier, konstinramningsföretag och glas- och metallentreprenörer i Sverige. Det finns även ett 60-tal företag som har associerat medlemskap. Medlemsföretagen utgörs av branschens leverantörer. Föreningens främsta uppgift är att förse medlemsföretagen med kunskapen och redskapen för att kunna bedriva en så bra verksamhet som möjligt.

SÄKERHETSBRANSCHEN

SäkerhetsBranschen är en förening, medlems- och branschorganisation för säkerhetsföretag. Föreningen samlar aktörer inom säkerhetsområdet för att synliggöra och skapa opinion för ett tryggare och säkrare Sverige. Organisationen samlar över 500 medlemsföretag som tillsammans sysselsätter ca 33 000 medarbetare.

SVENSK HANDEL

Svensk Handel är bransch- och arbetsgivarorganisationen som driver handelns frågor för parti-, detalj- och e-handel. Organisationen representerar drygt 9 000 handlare i Sverige som sammanlagt sysselsätter ca 250 000 medarbetare. Ett medlemskap i Svensk Handel innebär även att vara medlem i *Svenskt Näringsliv* som med sina 49 medlemsorganisationer är den ledande företagarorganisationen i Sverige.



GRI-index

UTTALANDE OM ANVÄNDNING	J.A. Göthes AB (556141–5786) med sina dotterbolag Göthes Industribeslag AB (556341–8267), Göthes Säkerhet AB (556388–2470) och Göthes Teknik AB (556873–5723) presenterar sin hållbarhetsrapport för 2024. Rapporten speglar bolagets hållbarhetsutveckling under perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024. Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och GRI Foundation 2021. Den är godkänd av styrelsen och har översiktligt granskats av bolagets revisor för efterlevnad enligt Årsredovisningslag (1995:1554). För frågor om rapporten, kontakta Henrik Östlund, VD (henrik.ostlund@gothes.se).
GRI 1 SOM ANVÄNTS	GRI 1: Foundation 2021
TILLÄMPLIG GRI-SEKTORSTANDARD	N/A

GRI-STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING	UTELÄMNANDE / KOMMENTARER
Generella upplysningar			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Information om organisationen	6 -9	
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	3	
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	3	
	2-4 Reviderad information	29, 30, 34, 37	Delvis uppdaterade KPI:er
	2-5 Extern försäkran	3	
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	10-11, 20-21	
	2-7 Anställda	7, 25	
	2-8 Arbetare som inte är anställda	-	Ej tillämpligt för Göthes verksamhet
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	44	
	2-10 Nominering och val av högsta ledningsorgan	44	
	2-11 Styrelsens ordförande	44	
	2-12 Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan	44	
	2-13 Delegering av ansvar för hantering av vår påverkan	44	



GRI-STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING	UTELÄMNANDE / KOMMENTARER
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-14 Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	44	
	2-15 Intressekonflikter	44	
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	44	
	2-17 Kollektiv kunskap om hållbarhet i det högsta styrelseorganet	44	
	2-18 Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer	44	
	2-19 Ersättningspolicy	-	Med hänvisning till bolagets storlek och ickenoterade status.
	2-20 Process för att fastställa ersättning	-	Med hänvisning till bolagets storlek och ickenoterade status.
	2-21 Årlig total ersättningsgrad	Sekretessbegränsningar	Med hänvisning till bolagets storlek och ickenoterade status.
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4-5	
	2-23 Policyer	44	
	2-24 Policyåtaganden	44	
	2-25 Processer för att åtgärda negativa effekter	19-23, 26-43	
	2-26 Mekanismer för att söka råd och ta upp oro	39-40	
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	40	
	2-28 Medlemsföreningar	45	
	2-29 Förhållningssätt till intressentengagemang	19	
	2-30 Kollektivavtal	25	

GRI-index

VÄSENTLIGA FRÅGOR		SIDHÄNVISNING	KOMMENTARER
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor 3-2 Lista över väsentliga frågor	26-27 26-27	

STYRNINGSFRÅGOR			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	41	
GRI 308 (2016): Leverantörskontroll miljö	GRI 308–1: Nya leverantörer som utvärderades med avseende på miljö	41	Process framtagen under 2024, full implementering sker 2025
	GRI 308–2: Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	40, 41	Inga fall av negativ påverkan på miljö hos leverantörer har identifierats under 2024
GRI 414 (2016): Leverantörskontroll mänskliga rättigheter	GRI 414–1: Nya leverantörer som utvärderades med avseende på miljö	41, 44	Process framtagen under 2024, full implementering sker 2025
	GRI 414–2: Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	40, 41, 44	Inga fall av negativ påverkan på mänskliga rättigheter hos leverantörer har identifierats under 2024
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	39	
GRI 205 (2016): Anti-korruption	GRI 205-1 Verksamhet bedömd för risker relaterade till korruption GRI 205-2 Kommunikation och utbildning om antikorrupsionspolicier GRI 205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	39 39, 44 39, 40	Bedömning integrerad i internkontroll Policyn kommunicerad, utbildning planeras Inga incidenter 2024
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	38	
GRI 418: Integritet	418-1 Brister eller intrång i kunders integritet och förlust av data	38	Inga incidenter 2024
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	37	
Digitalisering		37	GRI topic standard saknas

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET		SIDHÄNVISNING	KOMMENTARER
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	35	
GRI 302 (2016): Energi	GRI 302-1 Energiförbrukning inom organisationen	33-35	
	GRI 302-2 Energiförbrukning utanför organisationen	-	Ej tillämpligt, ingen uppföljning 2024
	GRI 302-3 Energiintensitet	35	633 kWh/MSEK omsättning (2024)
	GRI 302-4 Minskning av energiförbrukning	-	Förbrukningen ökade på grund av ombyggnationerna
	GRI 302-5 Minskning av energikraven för produkter och tjänster	-	Ej tillämpligt för Göthes verksamhet
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	34	
GRI 305 (2016): Utsläpp	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	33-34	
	305-2 Energiindirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	33-34	
	305-3 Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	33-34	Screening av Scope 3 ska genomföras 2025
	305-4 GHG-utsläppsintensitet	33-34	
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	33-34	
	305-6 Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)	-	Ej tillämpligt
	305-7 Kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx) och andra betydande luftutsläpp	-	Ej tillämpligt

GRI-index

SOCIAL HÅLLBARHET		SIDHÄNVISNING	KOMMENTARER
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	26, 27	
GRI 403 (2018): Arbetsmiljö och säkerhet	403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	25-26	Certifierade i enlighet med ISO 9001 och ISO 14001 sedan 2011
	403-2 Incidentidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	25-26	
	403-3 Företagshälsovård	25-26	
	403-4 Arbetarmedverkan, konsultation och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	25-26	
	403-5 Arbetarutbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	25-26	
	403-6 Främjande av arbetarnas hälsa	25-26	
	403-7 Förebyggande och begränsning av hälso- och säkerhets-påverkan direkt kopplade till arbetet	25-26	
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	25-26	
	403-9 Arbetsrelaterade skador	25-26	
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	25-26	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	30	
GRI 404 (2020): Utbildning	404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	30	Mätning i timmar har ej genomförts
	404-2 Program för att uppgradera anställdas kompetens och program för övergångshjälp	30	Interna utbildningar, digitalt utbildningsbibliotek, medarbetarsamtal
	404-3 Andel av anställda som omfattas av regelbundna prestations- och karriärutvecklingsprogram	30	100%, via årliga medarbetarsamtal

